



הקוד האתי של ICL

הערכים שלנו והקווים המנחים להתנהגות אתית

הוגנות בעסקים



אחריות



מצוינות ושיפור מתמיד



מתן כבוד לזולת



מחויבות לבטיחות



מחויבות לסביבה





ציות לחוק, לתקנות, לכללים המקצועיים, לנהלים ולתכניות אכיפה - כל העובדים, המנהלים והדירקטורים של ICL מחויבים לציית בכל עת וללא תנאי להוראות כל החוקים הרלוונטיים, התקנות, הכללים המקצועיים, הנהלים ותכניות הציות של ICL, החלים על תחום פעילותם ב-ICL. אף עובד לא נדרש, במסגרת תפקידיו ב-ICL, להפר הוראת חוק או כלל מקצועי החלים עליו. זכרו - הציות לחוק ולקוד האתי משרת את עניינה של ICL ושל עובדיה באופן הטוב ביותר.

עובדות ועובדים יקרים,

הקוד האתי של ICL מתאר ערכים מהותיים ומספק הנחיות להתנהלות מופתית ונכונה ברמה המוסרית עבור כל עובדי ומנהלי הקבוצה.

כחלק בלתי נפרד מהתרבות התאגידית של ICL, הקוד האתי שלנו מייצג את הערכים והגישות שלנו: הוגנות בפעילות העסקית, לקיחת אחריות על מעשינו, שאיפה למצוינות בביצועינו, כבוד הדדי ומחויבות לבטיחות, לסביבה ולקהילות בהן אנו פועלים.

ערכי יסוד אלה, יחד עם המחויבות שלנו לעמוד בכל החוקים והתקנות, תכניות האכיפה והנהלים, אינם חיוניים רק לצמיחה בת קיימא ולהצלחה שלנו, אלא גם משמשים כמבנה ערכי אחיד עבור עובדינו החיים ועובדים במגוון רחב של תרבויות בכל העולם.

כחלק מהותי מחיי העבודה שלנו, הקוד האתי מלווה אותנו בפעילות כל החטיבות שלנו. אנו רוצים שפעולותינו יעמדו בדרישות החוק ובהנחיות הפנימיות ויתאימו למחויבויות שלקחנו על עצמינו, ולעקרונות האתיים שלנו ללא כחל וסרק.

בכל יום בו אנו מתמקדים בהגדלת היבול החקלאי, בשיפור איכות המזון, אספקת אנרגיה נקייה ומים, ובשיפור יישומים תעשייתיים, אנו עומדים בפני החלטות בעלות מימד אתי.

כדי להשיג צמיחה עולמית, הרחבת יכולות הייצור והגדלת היעילות, עלינו לא רק להישאר ממוקדים ביעדים שלנו, אלא גם להתחשב באופן שבו אנו משיגים יעדים אלה. הקוד האתי מהווה קו מנחה לקבלת ההחלטות הנכונות ולפעולה בדרך הנכונה.

קוד אתי זה מחייב את כל עובדי קבוצת ICL ברחבי העולם. באחריותנו להתאים את התנהגותנו לקוד האתי ובכך לפעול במסגרת תרבות ארגונית שהיא נכונה מוסרית. עמידה בקוד האתי תעזור לנו להוציא לפועל את התרבות התאגידית הזו ולהשיג את יעדינו.

בברכה,

הנהלת ICL

הערכים שלנו

**ציות לחוק, לתקנות, לכללים המקצועיים,
לנהלים ולתכניות אכיפה.**

אף עובד לא נדרש, במסגרת תפקידו ב-ICL, להפר הוראת חוק או כלל מקצועי החלים עליו.

זכרו - הציות לחוק ולקוד האתי משרת את עניינה של ICL ושל עובדיה באופן הטוב ביותר.

כל העובדים, המנהלים והדירקטורים של ICL מחוייבים לציית בכל עת וללא תנאי להוראות כל החוקים הרלוונטים, התקנות, הכללים המקצועיים, הנהלים ותוכניות הציות של ICL, החלים על תחום פעילותם ב-ICL.



כבוד לזולת



אנו מתייחסים לכל אדם באדיבות ובכבוד, מעריכים דעות שונות, מאמינים בגיוון אנושי ומעניקים לאנשים את מרחב הפעולה להביע את עצמם, דואגים לרווחתם של אנשים, ומכבדים את הצורך בחיים מחוץ לעבודה.

מחויבות לבטיחות



ICL מחויבת להגנה על הבריאות והבטיחות של כל האנשים הנוטלים חלק בפעילותנו או חיים בקהילות שבהן אנו פועלים. לא תנוח דעתנו עד שנצליח למנוע את כל התאונות, המחלות התעסוקתיות ותנאים בלתי בטוחים.

מחויבות לסביבה



בכל מקום שבו אנו פועלים, ננהל את עסקינו מתוך כבוד ואכפתיות כלפי הסביבה המקומית והעולמית, וננהל סיכונים באופן שיטתי מתוך מטרה להביא לצמיחה עסקית בת קיימא. לא תנוח דעתנו עד שנצליח למנוע תקריות של נזק סביבתי כתוצאה מפעילותנו. אנו חותרים לשפר בהתמדה את הביצועים הסביבתיים של מוצרינו ושל פעילותנו.

הוגנות בעסקים



אנו נוהגים בישירות, בכנות, בשקיפות ובהגינות כל התנהלותנו העסקית.

אחריות



אנו לוקחים אחריות מלאה על מעשינו, על ביצועינו ועל עמידה בציפיותיהם של מחזיקי העניין שלנו.

מצוינות ושיפור מתמיד



אנו שואפים תמיד לטוב ביותר. אנו מעודדים את כל מי שעובד אתנו - עובדינו, לקוחותינו, ספקינו ושותפינו העסקיים - להצטיין. אנו דואגים לכך שבעבודה שאנו עושים, התהליכים שאנו מקיימים והענקת השירותים שלנו יהיו תמיד באיכות הגבוהה ביותר. אנו דורשים מעצמנו ומאחרים, ושומרים על פתיחות לביקורת בונה ולהצעות שיפור.


מהו קוד אתי?

המושג "אתיקה" מתייחס לעקרונות שמכוונים אותנו כאשר אנו שואלים את עצמנו מהי הדרך הנכונה לפעול, בעת שאנו ניצבים בפני דילמה או מצב שלא נקבעו עבורם כללים או הנחיות. הקוד האתי של חברה הוא מסמך המבטא את ערכי הליבה של החברה וקובע קווים מנחים להתנהגות אתית ונאותה עבור עובדי החברה, בכל הדרגים והתפקידים. מדי יום, כל אחד מאתנו נדרש לקבל החלטות הנושאות השלכות אתיות. הקוד האתי נועד להדריך אותנו כאשר אנו ניצבים בפני דילמות מוסריות, ולסייע לנו לקבל את ההחלטות הנכונות, המשקפות את ערכי ICL ומיישרות קו עם החברה כולה.

הפסקאות הבאות מתארות את הערכים ואת העקרונות של ICL ואת האופן שבו אנו מיישמים אותם לתחומי הפעילות השונים של ICL, בחלוקה לחמישה פרקים:

ICL ועובדיה - המתייחס למערכת היחסים של החברה עם עובדיה ולהתחייבויותיה כלפיהם; שימוש נאות ושמירה על רכוש החברה; כנות ויושרה בניהול עסקינו - המתייחס למערכות היחסים שלנו עם גורמים חיצוניים; מחויבותנו להגנת הסביבה; ומחויבותנו לקהילות שבהן אנו פועלים.

כולנו - עובדים, חברי הנהלה, וחברי הדירקטוריון של ICL, מחויבים לפעול בהתאם לקוד האתי של ICL, ביחס לכל החלטה שלנו בחברה. תהיה אכיפה קפדנית של הקוד, וכל הפרה תטופל באופן מידי.

A photograph showing two men in a field of green plants. The man on the left is older, with glasses, wearing a dark blue jacket over a brown shirt. The man on the right is younger, wearing a grey hooded jacket, and is holding a large, dense plant with a thick, brown root system. They appear to be engaged in a discussion or inspection of the plant's roots.

ICL ועובדיה

- זכויות עובדים
- בריאות ובטיחות בסביבת העבודה
- מניעת אפליה והטרדה
- זכויות אדם
- כבוד לזולת
- פרטיות העובד
- עבודה בהתאם לתכניות אכיפה ונהלים
- מניעת ניגוד עניינים

שימוש נאות ושמירה על רכוש החברה

- שמירה על רכוש ICL
- הגנה על סודיות המידע של ICL

הגנות ויושרה בניהול עסקים

- ICL ולקוחותיה, ספקיה ושותפיה העסקיים
- עובדי קבלן
- תחרות בזירה העסקית
- דיווח והתנהלות מול רשויות ממשלתיות
- שוחד ושחיתות

מחויבות להגנת הסביבה

מחויבות לקהילות שבהן אנו פועלים

מניעת אפליה והטרדה

אנו מחויבים לכבד את זכויות האדם הקבועות בחוק ולשמור עליהן בכל מקום שבו אנו פועלים. לא נסבול כל צורה של אפליה או הטרדה. לא זז בלבד שהדבר אסור על פי חוק, הוא אף מנוגד לאופי סביבת העבודה שאנו ב-ICL שואפים ליצור.

לפיכך, אנו, העובדים, המנהלים והדירקטורים של ICL, לא נסבול כל צורה של אפליה או הטרדה, במעשים או במילים, בכל נסיבות שהן. מעבר לכך, ICL תומכת בהענקת הזדמנויות שוות לכל עובדיה ומועמדים לעבודה, ללא הבחנה או אפליה.

אי לכך, אנו העובדים, המנהלים והדירקטורים ב-ICL, נמנע ונתנגד לכל אפליה מכל סוג, נגד כל אדם, כולל, בין היתר, על רקע דת, גזע, מוצא, לאום, מגדר, נטייה מינית, גיל, שינוי מגדר או מוגבלות.

הצלחתה של ICL נזקפת לזכותם של הכישרים, החריצות והמסירות של עובדיה. אנו מעריכים את עובדי החברה ורואים בהם את הנכס החשוב ביותר של ICL.

זכויות עובדים

תנאי בסיסי להמשך הצמיחה של ICL, לפיתוחה ולקידומה הוא כיבוד זכויות העובדים והכרה בהן.

בריאות ובטיחות בסביבת העבודה

חיינו ובריאותו של אדם הנם ערך עליון ואנו מחויבים לעיקרון זה ללא תנאי. ICL מחויבת לספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה לעובדיה. בשום נסיבות לא נתפשר בענייני בטיחות.

עלינו לבצע את תפקידנו בעבודה באופן זהיר, מפני שאין דבר שיכול להצדיק סיכון של עובדינו. הפרות של נוהלי בטיחות מסכנות את כולנו.

ICL מחויבת לספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה לכל האנשים הנוטלים חלק בפעילותנו. בשום נסיבות לא נתפשר בנוגע לנושאי בטיחות.



זכויות אדם

ICL מאמינה שעסקים יכולים לשגשג רק בארגונים המגינים על זכויות אדם ומכבדים אותן. ICL מכירה באחריותה התאגידית לכבד את עקרונות זכויות האדם ומחויבת לפעול לאורם תוך שמירה על כבודם וזכויותיהם של עובדיה, משפחותיהם, הקהילות המקומיות שבהן פועלת החברה ומתוך מחויבות חזקה למערכות היחסים העסקיות שלנו ולשותפים אחרים במטרה לצמצם פגיעה אפשרית בזכויות אדם מעבר לאחריותנו הישירה.

מחויבותה של ICL להגנה על זכויות אדם חלה על כל האזורים שבהם היא פועלת, כולל אתרי הייצור והתפעול הלוגיסטי שלה.

הקוד האתי בחיים שלנו -

שאלה:

בצוות שלנו יש עובד חדש הסובל מליקוי בדיבור והוא נשמע מזזר. חלק מחברי הצוות מקניטים אותו ולועגים לו. אני לא רוצה להסתכסך עמם, אבל מרגישה רע על מה שנעשה לעובד החדש. כיצד עליי לנהוג?

תשובה:

בקוד האתי שלנו נאמר: "אנו העובדים, המנהלים והדירקטורים של ICL לא נסבול כל צורה של אפליה או הטרדה, במעשים או במילים, בכל נסיבות שהן". לפיכך, אינך יכולה לעמוד מנגד כאשר מתרחשת הטרדה כזאת. עשי כל שביכולתך כדי להגן על העובד החדש. אם מתעוררות בך ספקות ניתן להתייעץ עם הגורמים הבאים: מנהלך הישיר, מחלקת משאבי אנוש, הממונה על הקוד האתי או ועדת האתיקה.

ICL תומכת בהענקת הזדמנויות שוות לכל עובדיה ולמועמדים לעבודה, ללא הבחנה או אפליה.

כבוד לזולת

אנו, עובדי ICL ומנהליה, נכבד את עמיתינו לעבודה, ונתייחס זה לזה באדיבות ובהוגנות.

פרטיות העובד

אנו מכבדים את פרטיות עובדינו ולכן לא נמסור לידי גורם בלתי מורשה כל מידע שיש בו כדי לפגוע בפרטיותו של אדם אחר.

עבודה לפי תוכניות

האכיפה והנהלים של ICL

ל-ICL מספר תכניות אכיפה פנימיות. תכניות אלה נועדו להבהיר את הוראות החוק והנהלים ולקבוע מנגנון שיוודא את העמידה בהם. יישום התכניות והנהלים הללו לא רק מחייב אותנו כחלק מההעסקה שלנו ב-ICL, אלא גם מהווה את הבסיס למצוינות הארגונית המתמשכת שלנו ולקיימות ארוכת טווח, צמיחה וקידום החברה.

מניעת ניגוד עניינים

עלינו להימנע מניגודי עניינים, בפועל או לכאורה, בין תפקידנו ב-ICL לבין טובתנו האישית, ובכלל זה:

- לא נבקש, נקבל, נציע או נעניק כל מתנה, הטבה אישית או טובה לידי או מידי לקוחות, ספקים, מוכרים חיצוניים או כל צד אחר שיש לו קשר ל-ICL, למעט בהתאם לנוהל החברה בנושא.

- אנו נמנעים מהענקת טובה אישית לעובד, למנהל או לדירקטור של החברה, או לקרובי משפחותיהם, למעט מתנות אישיות בסדר גודל סביר ומקובל לרגל אירועים אישיים או משפחתיים, בהתאם לנוהל החברה בנושא.

- אסור לכל עובד, מנהל או נושא משרה להתחרות בחברה. פעילות מתחרה בחברה משמעה עיסוק בתחום עסקי זהה לזה של החברה או בכל פעילות או הימצאות במצב שבהם עובד, מנהל או נושא משרה מנצל הזדמנות הקנייה לחברה למטרות מכירה או רכישה של נכסים, מוצרים, שירותים או תחומי עניין אחרים.



הקוד האתי בחיים שלנו -

שאלה:

אחד הקבלנים שאתו אנחנו עובדים הזמין אותי לחתונת בנו. האם עליי ללכת?

תשובה:

מערכות יחסים אישיות, בין עובדינו לקבלנים שעמם הם עובדים, הן דבר טבעי, והחברה רואה זאת בחיוב. עם זאת, כדי למנוע מראית עין של התנהלות בלתי ראויה, עליך לציית למדיניות החברה ביחס למתנה שתביא לאירוע. אם מתעוררות בך ספקות ניתן להתייעץ עם הגורמים הבאים: מנהלך הישיר, מחלקת משאבי אנוש, הממונה על הקוד האתי או ועדת האתיקה.

איננו מנצלים לתועלתנו האישית כל הזדמנות עסקית המובאת לידיעתנו במסגרת תפקידנו כעובדים, כמנהלים או כדירקטורים ב-ICL.

הקוד האתי בחיים שלנו -

שאלה:

במסגרת תפקידי ב-ICL יש לי מערכת יחסים עם ספקים של החברה. האם תקין שארכוש מהם מוצרים במחיר שהם מציעים ל-ICL?

תשובה:

בקוד האתי שלנו נאמר: "איננו מנצלים לתועלתנו האישית כל הזדמנות עסקית המובאת לידיעתנו במסגרת תפקידנו כעובדים, כמנהלים או כדירקטורים ב-ICL". אם המחיר האמור אינו מוצע על ידי הספק לכל עובדי ICL ולא אושר על ידי ICL, אין זה ראוי שתפיק ממנו תועלת אישית.

בכל מקרה של ניגוד עניינים, בפועל או פוטנציאלי, עליך לפנות בנושא למנהלך הישיר, למחלקת משאבי אנוש, לממונה על הקוד האתי או לוועדת האתיקה.

שימוש נאות ושמירה על ערכי החברה

אנו, העובדים, המנהלים והדירקטורים ב-ICL, פועלים בכל עת בתום לב ולטובתה של ICL.

שמירה על רכוש ICL

ICL מחזיקה ברכוש פיזי (כגון מבנים, ציוד וכד') וברכוש בלתי מוחשי (כמו מידע, חוזים, סודות מסחריים, פטנטים וכד'). עלינו לשמור עליהם לטובת ICL ועובדיה.

ביחס לרכוש החברה, ננהג, בין היתר, בדרכים הבאות:

- נוודא תמיד שנעשה ברכושה של ICL שימוש יעיל לקידום מטרותיה של החברה.
- נשתמש בכל האמצעים הסבירים הנדרשים בכדי למנוע גניבה, טיפול רשלני או בזבז של רכוש החברה, ונדווח על כל הפרת אבטחה או פעילות בלתי נאותה לגורם המתאים.
- לא נפעל לקידום תועלתנו האישית כאשר אנו נמצאים בשטחי החברה, או בשעה שאנו משתמשים ברכוש, בציוד או בנכסים של ICL, אלא אם קיבלנו אישור לכך מהנהלת החברה.

הגנה על סודיות המידע של ICL

בעולם העסקים המודרני והתחרותי, כל פיסת מידע שעמה אנו באים במגע במסגרת עבודתנו עשויה לשאת ערך רב עבור מתחרים, משקיעים או הציבור הרחב. הגנה על כל המידע המצוי בחברה מפני דליפה החוצה תורמת באופן משמעותי וישיר להצלחתנו.

עלינו לשמור בסודיות גבוהה ביותר כל מידע, בו אנו נתקלים במהלך מילוי תפקידנו ב-ICL, ואשר לא פורסם לציבור על ידי ICL, ולפעול בהתאם למדיניות ולנהלים של ICL בעניין זה.

מסחר בניירות ערך של ICL בעת שברשותך מידע פנים, ייעשה בכפוף ובהתאם לנוהל ניירות ערך של החברה, הכולל התייחסות לשימוש במידע פנים למטרות סחר.

הגנה על כל המידע המצוי בחברה מפני דליפה החוצה תורמת באופן משמעותי וישיר להצלחתנו.

הקוד האתי בחיים שלנו -

שאלה:

אני מנהלת בפרויקט חשוב ב-ICL, המחייב עבודה במשך שעות ארוכות במשרד. אני עומדת להינשא בעוד חודש ולפניי עוד הכנות רבות לקראת החתונה. עקב תפקידי המוביל בפרויקט אין לי אפשרות לבקש יום חופש לסידורים. האם אני רשאית להשתמש בטלפון שבמשרדי במהלך זמן העבודה על מנת לבצע שיחות בנוגע לחתונתי?

תשובה:

בקוד האתי שלנו נאמר: "נוודא תמיד שנעשה ברכושה של ICL שימוש יעיל לקידום מטרותיה של החברה". יש לאזן בין הנסיבות האישיות המיוחדות לבין שימוש נאות וסביר ברכוש ICL. חשוב להתייעץ עם הממונים עלייך.



הגינות ויושרה בניהול עסקים

ICL ולקוחותיה, ספקיה ושותפיה העסקיים מערכות היחסים שלנו עם לקוחותינו, ספקינו ושותפינו העסקיים הן עמוד התווך ביכולת שלנו לפעול ולשמר את הצלחתנו בטווח הארוך. אנו מחויבים לשמור על אמונם ב-ICL ולנהוג בהם בכבוד, הגינות ויושרה. אנו מכבדים את ההסכמים שלנו ופועלים בתום לב ובהגינות במשא ומתן שלנו עם כל הצדדים.

ICL וכל העובדים, המנהלים והדירקטורים שלה מנהלים את עסקי החברה באופן ישר והגון. המוניטין של ICL מבוסס על האמון שמחזיקי העניין שלנו (כלומר, כל האנשים והגופים המשפיעים על החברה או מושפעים ממנה, לרבות עובדים, לקוחות, ספקים ושותפים עסקיים, מתחרים, רשויות ממשלתיות, הקהילות שבהן אנו פועלים, הסביבה הפיזית וכו') מפקידים ב-ICL. התנהגותנו ברמה היומיומית וכל החלטה שאנו מקבלים במסגרת תפקידנו ב-ICL יכולים לסייע בבניית אמון זה או להרוס אותו.

הקוד האתי בחיים שלנו -

שאלה:

אני מנהל משא ומתן עם אחד הספקים שלנו ומנסה להוריד את המחיר המבוקש תמורת המוצר שאני צריך. הספק שאל אותי מה תהיה הכמות השנתית שאקנה ממנו, על מנת שיוכל לתת לי הנחה בהתאם. האם ראוי שאפריז בכמות ואבטיח לרכוש יותר ממה שאני מתכנן לרכוש בפועל, על מנת לקבל את ההנחה הרצויה?

תשובה:

בקוד האתי שלנו נאמר: "אנו מכבדים את ההסכמים שלנו ופועלים בתום לב ובהגינות במשא ומתן שלנו עם כל הצדדים". הפרזה בכמות המתוכננת לרכישה במסגרת משא ומתן, במטרה לשפר את תנאי העסקה, אינה פעולה שנעשית בתום לב ולכן אינה מקובלת.

עובדי קבלן

עובדי קבלן כוללים עובדים בחוזה קבלנות או עובדים של צד שלישי, שהחברה מעסיקה לביצוע שירותים שאינם שירותי ליבה בשטחי החברה. אנו רואים בעובדי קבלן ובספקי שירותים העובדים לצדנו שותפים שלנו לטווח ארוך, מכבדים ומקיימים את זכויותיהם החוקיות, ומתייחסים אליהם בכבוד, באדיבות ובהוגנות.

תחרות בזירה העסקית

ICL מייחסת ערך לחשיבותה של תחרות חופשית ומצייתת לכל דרישות החוק הנוגעות לתחרות הוגנת. איננו משמיצים ואיננו מוציאים את דיבתם של מתחרינו, מעשיהם או מוצריהם. על כל העובדים הנוגעים בדבר להכיר את דיני ההגבלים העסקיים הרלוונטיים והחלים, וכן את מדיניות ונהלי החברה בנושא.

דיווח והתנהלות מול רשויות ממשלתיות

ICL מכבדת את מערכות היחסים שלה עם גופים ממשלתיים ורשמיים, ומצייתת לכל החוקים, התקנות והתקנים החלים על פעילותה.

כחברה ציבורית ICL אחראית לספק מידע מלא ומדויק בגילוייה הציבוריים בנוגע למצבה הכלכלי ולתוצאות פעילויותיה. דוחותיה ומסמכיה של ICL, אשר הוגשו לרשות לניירות ערך בישראל ובארה"ב והתכתובות הציבוריות האחרות יכללו גילוי מלא, הוגן ומדויק בעיתוי הנכון ובצורה מובנת.

שוחד ושחיתות

ICL מחויבת לנהל את עסקיה על בסיס של איכות ויושרה.

לא נסבול כל סוג של השפעה בלתי נאותה על מקבלי החלטות, כולל, בין היתר, הצעת שוחד או כל פעילות בלתי חוקית אחרת.

לעולם לא נציע, נשלם, נשדל או נקבל שוחד מכל צורה - במישרין או בעקיפין.

מערכות היחסים שלנו עם לקוחותינו, ספקינו ושותפינו העסקיים הן עמוד התווך ביכולת שלנו לפעול ולשמר את הצלחתנו בטווח הארוך.



מחויבות להגנה על הסביבה

כבסיס לכך, אנו מחויבים למלא אחר הוראות החוק השונות, המכוונות את פעילותה של ICL ומיועדות להגן על טובת הציבור ולמנוע זיהום סביבתי ולקיים כל דין החל על פעולותינו.

אנו ב-ICL מחויבים לשמירה על הסביבה ולמניעת פגיעה במשאבי הטבע. אנו עושים מאמצים כל העת על מנת להפחית את השפעותינו השליליות על הסביבה.

מחויבות כלפי הקהילות שבהן אנו פועלים

אנו רואים ערך רב בניהול דיאלוג שוטף עם בני הקהילות בתחומי הפעולה שלנו. אנו פועלים ללא הרף למזעור כל נזק או פגיעה באיכות החיים של בני הקהילות בכל מקום שבו אנו פועלים, ומשקיעים באופן פעיל במגוון פרויקטים ותכניות שמטרתם לשפר את חייהם.



כיצד נשתמש בקוד האתי?

עקרונות

בתחומי הפעילות השונים של ICL קיימים חוקים, תקנות ותקנים החלים על עובדי החברה ועל הנהלתה. בנוסף, ICL קבעה קווים מנחים פנימיים, נהלים ותכניות אכיפה, המכילים כללי התנהגות רבים, המורים לעובדים כיצד לנהוג במגוון מצבים במהלך עבודתם.

הציות לחוק ולכל הנהלים והתקנות הרלוונטיים, הוא הבסיס שעל יסודותיו אנו בונים את כללי ההתנהגות האתית שלנו, והוא מצופה באופן בסיסי מחברת ICL ומכל אחד מעובדיה. הקוד האתי לא נועד להחליף חוקים, תקנות, קווים מנחים ונהלים אלה, ואין הוא מכסה כל מצב אפשרי שבו אתם עשויים להיתקל. הוא נועד לשקף את העקרונות והערכים שברצוננו לקיים, ולהיות לכם מצפן המאיר את הדרך הנכונה.

קראו את הקוד האתי בעיון ושוחחו עליו עם עמיתים לעבודה ועם מנהלים. הוא נועד לסייע לכם בהחלטות ובפעילויות היומיום במהלך עבודתכם.

אם מתעורר בכם ספק לגבי דרך הפעולה הנכונה במצב מסוים, אם נתקלתם בניסיון שבהן נוהלי הקוד האתי או יישומם אינם ברורים, אם אתם חוששים שפעילות מסוימת מהווה הפרה של הקוד האתי או של חקיקה רלבנטית, תקנות או רגולציה, עליכם להפנות את הבעיה לממונה עליכם או לאחראי על האכיפה בחברה. הם יטפלו בעניין בהתאם לנוהל או יפנו את הבעיה לגורם המוסמך לטפל בה.

פנייתכם תטופל באופן מהיר, נאות ודיסקרטי. כל עוד פנייתכם נעשתה בתום לב, היו סמוכים ובטוחים כי מעמדם בחברה לא ייפגע ולא יינזק.

יישום והטמעה

יישום פנימי

קבוצת ICL היא קבוצה רב-לאומית הפועלת במדינות רבות. ICL ועובדיה מכבדים את התרבויות, החוקים והמנהגים השונים השוררים במדינות שבהן פועלת ICL. הקוד האתי, על תיקונו והתאמתו הרלוונטיות לחוקים המקומיים, מחייב את החברה, מנהליה ועובדיה בכל מדינה שבה פועלת ICL.

הטמעת הקוד האתי שלנו

הקוד האתי אומץ על ידי הדירקטוריונים והנהלות של ICL ושל חטיבותיה העסקיות. הוא חלק מתרבות של ניהול תקין בחברה. על כל עובד, מנהל ודירקטור בחברה לחתור כמיטב יכולתו, במסגרת סמכותו ואחריותו, להטמעה מלאה של הקוד האתי של החברה בכל דרג של הארגון.

רק דירקטוריון החברה, או וועדה מטעמו, יהיו רשאים לאפשר לנושאי משרה או למנהלים, שלא לפעול בהתאם לתנאי הקוד, תוך מתן הודעה מיידית על כך לבעלי המניות בחברה.

מה קורה אם...?

התרשים הבא מדגים את התהליך שעליכם לבצע במקרה שנקלעתם לדילמה אתית:



'כללי אצבע להתנהגות אתית'

- אם התנהגותכם הייתה מתפרסמת או מתגלה לציבור, האם הייתה נמתחת ביקורת עליכם או על ICL בגין מעשיכם?
- אילו בחן הציבור את התנהגותכם, בידיעת כל העובדות, האם התנהגותכם וההתנהגות של ICL היו נתפסות כנאותות, הוגנות וסבירות?

בכל מקרה של ספק או חשד לגבי אי ציות להוראות הקוד האתי, יידע את: מנהלך הישיר, מחלקת משאבי אנוש, הממונה על הקוד האתי או את ועדת האתיקה.

אם אינכם בטוחים כיצד לפעול במצב שלפניכם, זכרו שיעקרי כללי האתיקה מסתכמים בשלוש שאלות פשוטות לגבי אופן ההתנהגות שתוכלו לבחור:

- במצב הפוך, האם הייתם רוצים שינהגו בזכויותיכם וברכושכם באופן שבו אתם עומדים לנהוג ביחס לזכויות, לכספים או לרכוש של אחרים?





מגדל המילניום, רחוב ארניה 23
(מטה ICL)
ת.ד. 20245
תל אביב 61202, ישראל

טלפון: (+972) 03 684 4400
פקס: (+972) 03 684 4444
דוא"ל: contact@icl-group.com



www.ICL-group.com